

# 新年度の労務対応

第1部

第2部

## 育児・介護休業法改正 & 賃金分析

5月28日(水)  
14:00~15:00

オンライン開催  
(Zoom)

お申込みはこちらから➡



### セミナー内容

#### 第1部：14：00～14：40 2025年育児・介護休業法改正

- ☑ 育児・介護休業法改正の概要
- ☑ おさえるべき実務対応
- ☑ よくある質問、注意すべきポイント
- ☑ 新設された雇用保険給付金を受給するために 等

#### 第2部：14：40～15：00 賃金分析

- ☑ 初任給はいくらにするべき？
- ☑ いま賃金分析が必要な理由
- ☑ 賃金分析を行うことで解決できる課題
- ☑ 参加者限定！分析内容の公開 等

お問合せ先

株式会社MACコンサルタンツ・MAC社会保険労務士法人

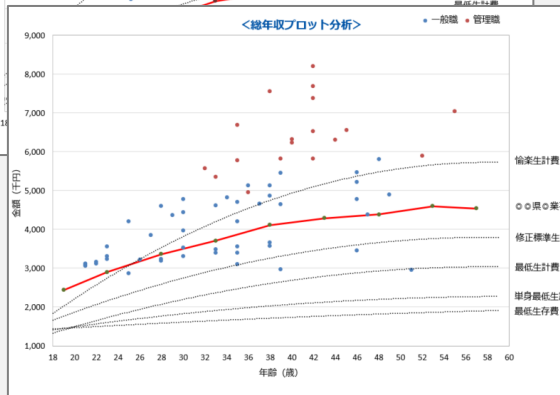
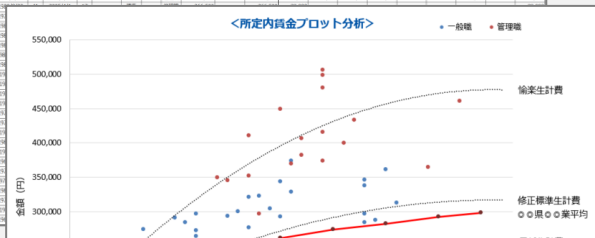
〒450-6421 名古屋市市中村区名駅3-28-12 大名古屋ビルヂング21F  
☎052-433-8820



MAC CONSULTING  
GROUP

賃金分析では、専門家が貴社のデータを多角的に分析し、  
詳細かつ分かりやすく分析報告書におまとめします。

| 年份      | 国内         |            |     |       | 国外         |            |     |       | 总计         |            |     |       |
|---------|------------|------------|-----|-------|------------|------------|-----|-------|------------|------------|-----|-------|
|         | 进口         | 出口         | 净出口 | 贸易差额  | 进口         | 出口         | 净出口 | 贸易差额  | 进口         | 出口         | 净出口 | 贸易差额  |
| 1992Q1  | 27 20002.2 | 17 20002.2 | 10  | 10000 | 27 20002.2 | 17 20002.2 | 10  | 10000 | 54 40004.4 | 34 40004.4 | 20  | 20000 |
| 1992Q2  | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q3  | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q4  | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q5  | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q6  | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q7  | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q8  | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q9  | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q10 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q11 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q12 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q13 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q14 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q15 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q16 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q17 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q18 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q19 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q20 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q21 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q22 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |
| 1992Q23 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 41 20002.1 | 20 20002.1 | 20  | 20000 | 82 40004.2 | 40 40004.2 | 40  | 40000 |



# 賃金分析報告書

〇年〇月〇日

主任と課長の責任の重さを吟味の上、役付手当の金額を検討する余地があると考えられます。

っています。

|                                         |                   |
|-----------------------------------------|-------------------|
| の家<br>とな<br>する<br>ま<br>と<br>い<br>り<br>調 | かとい<br>るのが        |
| です。<br>景では                              |                   |
| さ<br>す                                  | 標準生<br>あると        |
| す。<br>可、<br>がある                         | て下が<br>を上回        |
|                                         | 32歳<br>が若干<br>を上回 |

32歳  
が若干  
を上回

賃金分析の料金は、従業員数に応じて設定しておりますので、貴社の規模に応じた料金プランで対応させていただきます。

| 従業員数（人）  | 料金（税別）    |
|----------|-----------|
| 1～10名    | 50,000円   |
| 11～50名   | 80,000円   |
| 51～100名  | 100,000円  |
| 101～200名 | 150,000円  |
| 201～300名 | 200,000円  |
| 301名以上   | 300,000円～ |